



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ทค๒

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายชวลิต	เมฆจำเริญ	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. น.ส.จุฑาทิพย์	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายสมหวัง	บุญระยอง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางสาวัญญา	ไชยเชียงของ	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสาวสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๐. นางสาวปวีภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายเลือดโท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๕. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๖. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสงวน	อินดีะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. **เทศบาลเมืองแพร่** จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) สังกัด เทศบาลตำบลป่าเมต

๒) ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง

๓. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) สังกัด เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

๔. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

การสอบคัดเลือก

๑. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด กองการศึกษา

๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) สังกัด กองช่าง

๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง สังกัด กองการศึกษา



๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง
ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัด กองคลัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลตำบลช่อแฮ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้าง รายงานนางสาวศุภลักษณ์ สุวรรณสุฤชต์
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ได้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากติดเชื้อในกระแสเลือด เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔
ตามใบมรณบัตร (ทร.๔ ตอน ๑) คำร้องที่ ๗๖/๒๕๕๔

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗** **ข้อ ๕๔**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้นายเมธา วรรณบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวญาณิกา อุดธรรมชัย พนักงานจ้างตาม
ภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบให้ นายไพโรจน์ หมั่นไธ้ พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ตั้ง
แต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๔. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวจุไลพร ศรีใจวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕



ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ วิทยายนโยธิน พรลดาวงศ์ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกศิลปกรรม(ดนตรี)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลวังหงส์ เตนชัย และทุ่งไธ้ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังขึ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นางอาทิตยา ตี๋บ้อย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นายสแกนต์ เทียมแสน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบให้ นายสมจิตร ฤทธิ์ชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เปรมยุตา อินทรโกศล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชนากานต์ ลือไธ้ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ นายพนัส หินทองแท้ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๗. **เทศบาลตำบลปางปาวหาย** ขอความเห็นชอบให้ นายรัชชิระพล กาศสกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เกษตรศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระตบควบ

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางชินารักษ์ ทิศบ้อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีการเกษตร) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อนขอความเห็นชอบให้ นางสาวลัดดาวัลย์ กาซ็อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางกนกวรรณ พูลสวัสดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางธัญญาพร สกุนนิยมรัฐ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(พาณิชยศาสตร์)) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายประยูร รัตนะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ นายศุภชัย แนววงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(สังคมศาสตร์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ



ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง **ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย**

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ นางเมย์รัญญา วิเศษกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕** อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)) สังกัดกองช่าง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **บุคลากร ระดับ ๕** อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท สังกัด **สำนักปลัดเทศบาล** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง **บุคลากร ระดับ ๓ -๕** ลำดับที่ ๔๓ ตามประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลนครปากเกร็ด จริง ตามหนังสือที่ นบ ๐๐๓๗.๒/๑๘๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางกรรณิการ์ พริ้งเพิลิต พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔** อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ(ธุรกิจบริการ)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔** อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัด **กองคลัง** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ -๕** ลำดับที่ ๒๘ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด จริง ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๗.๒/๑๒๙๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลสูงเม่น และป่าเมต ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง **ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

๑. **เทศบาลตำบลปางป่าหวาย** ขอความเห็นชอบรับโอน นางทิพย์นิภา พุทธิชัยเลิศ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง **นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๕** อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท วุฒิปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี)) สังกัด **ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอสอง จังหวัดแพร่** โอนมาดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๕** อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท สังกัด **กองคลัง เทศบาลตำบลปางป่าหวาย อำเภอเด่นชัย** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลปางป่าหวาย ยินดีรับโอน



๒. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบรับโอน นายชัยรัช สมใจแสน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก อ.ลอง โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ยินดีรับโอน

๓. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบรับโอน นายจารุวัตร อินทรจุฑกุล พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างไฟฟ้า) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย อำเภอสูงเม่น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ยินดีรับโอน

๔. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบรับโอนและให้โอน ดังนี้

๔.๑. นางศุภิสรา จาอาบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พณิชยการ) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภออลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กกลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กกลอง ยินดีรับโอน

๔.๒. นายเดมิตร จีบจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันป่าตอง โอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภออลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสันป่าตอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน

๔.๓. นางสาวผ่องศรี วันแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(การจัดการทั่วไป)) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน

๕. **เทศบาลตำบลวังซิ่น** ขอความเห็นชอบให้นายมนตรี ศรีมูลเรือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลวังซิ่น โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง อำเภอสูงเม่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังซิ่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง ยินดีรับโอน(ย้าย)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕


/หนังสือ ...

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควหรือนอกระดับคว

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควในสายงานที่ไม่
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่
ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑
สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและ
เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใน ๑๕ วัน
นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดสรรอัตรา และตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อแนะนำที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด



/๓.แจ้งองค์กร...

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ (ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดโอนอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ต่อไป โดยผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ

๖. จังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

สธ. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๑๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบท. (เพิ่มเติม) แจ้งว่า เนื่องจาก สธ. ได้รับการแจ้งจากจังหวัดว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนอัตราและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพิ่มเติม สธ.จึงพิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มเติม สำหรับจังหวัดแพร่ได้รับการจัดสรร ๑ ตำแหน่ง สังกัดเทศบาลตำบลเด่นชัย โดยให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางหนังสือ สธ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๑๐๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

LE

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเด่นชัยกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๙๓๖

ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตรารัฐบริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลังครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตรารัฐบริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รวม ๖ ตำแหน่ง (อบจ. ๑ ตำแหน่ง เทศบาล ๕ ตำแหน่ง) และสำหรับตำแหน่งของเทศบาลมีรายละเอียด ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังซัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๖-๑ ชั้นเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังซัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๗-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังซัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๘-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๙-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๙๐-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ในแผนอัตรากำลังปี พ.ศ.๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ สิบตำรวจโท ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์

พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

/คุณสมบัติ...



คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑. สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ได้รับปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่คำมี และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชากรในพื้นที่ ในการพัฒนาชุมชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) การจัดการองค์ความรู้ในการส่งเสริมอาชีพ โดยบูรณาการ การทำงาน เพื่อพัฒนา เศรษฐกิจสู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ ของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพการผลิตข้าวที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน

๒) การจัดทำแผนสุขภาพชุมชนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของ ประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำ ความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน เป็นอย่างยิ่ง



/๔.การยื่นผลงาน...

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

สิบตำรวจโททวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. สิบตำรวจโททวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางสุดารัตน์ ช่างเนียม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสุดารัตน์ ช่างเนียม เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑. นางสุดารัตน์ ช่างเนียม ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสุดารัตน์ ช่างเนียม ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ในเรื่องเกี่ยวกับข้อเสนอรื้อเริ่มและแนวทางในการนำองค์กรที่สามารถแสดงให้เห็นผู้บังคับบัญชาผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนได้เสีย เชื่อมั่นว่า จะสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานได้ โดยนำแนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบธรรมาภิบาลกับการบริหารจัดการท้องถิ่น



/ฝ่ายเลขานุการฯ ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) โครงการประชามหมู่บ้านเพื่อทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๗)

๒) โครงการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างดี

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

สรุป

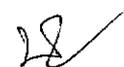
๑. จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลแม่คำมี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

๒. จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด เทศบาลตำบลแม่ลานนา เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙



ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลแม่คำมี และนางสุดารัตน์ ช้างเนียม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดเทศบาลตำบลแม่ลานนา นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลแม่คำมี และนางสุดารัตน์ ช้างเนียม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดเทศบาลตำบลแม่ลานนา นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งเทศบาลตำบลสอง มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ รวม ๒๒,๓๓๕,๖๔๔.๓๘ บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ ภู่อลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
(นายเฉลิม บาลาสาศ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านกลาง) เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รับการจัดสรรตำแหน่งอัตราครู(ครูผู้ช่วย) จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (กรณีเพิ่มเติม) และจะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๖๘๙-๒

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีมีเหตุความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตราจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ฯลฯ

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร ฯลฯ

๒.๒) การประกาศรับสมัคร ฯลฯ

๒.๓) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯลฯ

๒.๔) เกณฑ์การตัดสิน ฯลฯ

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

 /เทศบาลแต่งตั้ง ...

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ กองการศึกษา กรรมการ
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน กรรมการ
๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา ของสำนัก / กองการศึกษา เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ นายพิทักษ์ บุญเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์

เทศบาลแม่หล่าย ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์ รายงานสาวนิตยา เสนาคำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖ว เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๗ว

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้ได้รับเงินเดือน คศ.๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง/ ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน เดิม(ครูผู้ช่วย)	อัตรา เงินเดือนใหม่ (ครู คศ.๑)	วันที่ ที่ครบ ๒ ปี	สามารถแต่งตั้ง ได้ไม่ก่อนวันที่
	ร.ร.อนุบาลเทศบาล ตำบลร่องกวาง					
๑	น.ส.อรณี เรือนคำ ป.ตรี (ครุศาสตร์) (การศึกษาปฐมวัย)	๑ พ.ค. ๒๕๕๒ ๒๕๒๒๑- ๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๙,๑๕๐	๑๑,๓๑๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	๓ พ.ค. ๒๕๕๔ (ผ่านการประเมิน)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลากการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงานมาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผนหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดีและหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

 /๖.๑.๑.กรณีนี้...

๖.๑.๑. กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งและหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒. กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓. กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๑.๔. เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดการประเมินฯ ของครูผู้ช่วย แล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด (รายละเอียดตามตารางแนบท้ายวาระ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (เงินโบนัส)

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้เห็นชอบประกาศ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ฯ

๒. ก.ท.จ.แพร่ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) นายเจริญสุข ชุมศรี (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายบุญญพล กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |

และผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

/ข้อเท็จจริง...



ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ตามแบบประเมิน ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และมีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๔ ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๒๓ แห่ง ยกเว้นเทศบาลตำบลสูงเม่น ที่ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากรายได้ไม่เพียงพอ ดำเนินการดังนี้

๑. นำเสนอผลงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุข ให้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเพื่อประกอบเป็นข้อมูลในการให้คะแนนตามมิติตัวชี้วัดทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑. มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของเทศบาล
- ๑.๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- ๑.๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- ๑.๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๒. นำเสนอโครงการเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุข มาใช้ในกิจกรรมหรือโครงการที่นำเสนอ และให้นำเสนอเป็น PowerPoint ใช้เวลารวมแห่งละไม่เกิน ๑๐ นาที ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่

๓. ให้เทศบาลจัดนิทรรศการแสดงผลงานเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุข ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้งในวันที่นำเสนอโครงการ/กิจกรรม (วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ โดยมีผลการประเมินประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๔ ของเทศบาล จำนวน ๒๓ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	คะแนนรวมทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.ท.จ.แพร่	หมายเหตุ
ร้องกวาง	๙๒	เห็นชอบ	
เด่นชัย	๙๑	เห็นชอบ	
แม่จั่วะ	๘๘	เห็นชอบ	
ทุ่งโฮ้ง	๘๘	เห็นชอบ	
ซ้อแฮ	๙๐	เห็นชอบ	
แม่หล้าย	๘๘	เห็นชอบ	
หนองม่วงไข่	๘๙	เห็นชอบ	
สอง	๘๗	เห็นชอบ	
บ้านปิน	๘๘	เห็นชอบ	
ห้วยอ้อ	๘๗	เห็นชอบ	
วังชิ้น	๘๘	เห็นชอบ	
ห้วยหม้าย	๘๒	เห็นชอบ	
แม่ลานนา	๘๘	เห็นชอบ	
เวียงต้า	๘๔	เห็นชอบ	
แม่คำมี	๙๑	เห็นชอบ	
ป่าแม่ต	๙๐	เห็นชอบ	

LC

เทศบาล	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.ท.จ.แพร่	หมายเหตุ
บ้านถิ่น	๘๙	เห็นชอบ	
สวนเขื่อน	๘๗	เห็นชอบ	
วังหงส์	๘๘	เห็นชอบ	
ปงป่าหวาย	๘๗	เห็นชอบ	
แม่ปาน	๘๗	เห็นชอบ	
บ้านเวียง	๘๘	เห็นชอบ	
เทศบาลเมืองแพร่	๘๘	เห็นชอบ	

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ
พนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ให้เทศบาลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วว่าโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ การประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑. ทุกแห่งเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรับทราบการประเมินกรณีเทศบาลตามข้อ ๑ แห่งได้มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ. ทราบด้วย

(๒) ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือ กิ่งอำเภอที่ ก.ท.จ. แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะอนุกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน



/๒.๒.คณะอนุกรรมการ...

๒.๒. คณะอนุกรรมการประเมิน

- ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย
๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน
 ๒. กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ก.จังหวัด
ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
 ๓. ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
 ๔. ผู้แทนสถาบันการศึกษา ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
 ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามมิติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๓. วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓.๑. การกำหนดวงเงิน

(๑) ให้เทศบาลที่ผ่านความเห็นชอบการประเมินฯ จาก ก.ท.จ.แล้ว แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน มาจัดสรรเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

$$\text{วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ} = \frac{(\text{วงเงิน } 40\% \text{ ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})}{100}$$

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับ ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๒.๑.) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒.๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนโดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปีที่จะรับการประเมิน

๓.๒. การพิจารณาจ่ายเงิน

(๔) ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑. พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑. ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีทั้งปีของพนักงานหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง หรือตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๓.๑. และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ



/(๕) ผู้มีสิทธิ...

(๕) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(๒.๑.) พนักงานหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างใน
ปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับ
พนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทน
พิเศษครั้งขึ้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๔) ในปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกัน
กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(๒.๒.) พนักงานจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (๑ ครั้ง)
ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น

(๒.๓.) พนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ
นั้นทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้น

ทั้งนี้ ให้รวมถึงพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลที่รับ
เงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

(๖) ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษ แล้วรายงาน ก.ท.จ. เพื่อทราบ

๔. ให้เงื่อนไขและวิธีการตามประกาศนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔
เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนา -
เด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล**

เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑
สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและ
เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือน
พนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว
๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้ง
ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน รายละเอียดดังนี้

๑. นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสอง
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยหม้าย
- (๓) เทศบาลตำบลร้องกวาง
- (๔) เทศบาลตำบลบ้านเวียง



/๒. นายสงวน ...

๒. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลเมืองแพร่
- (๒) เทศบาลตำบลป่าแมต
- (๓) เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง

๓. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสูงเม่น
- (๒) เทศบาลตำบลช่อแฮ
- (๓) เทศบาลตำบลบ้านถิ่น
- (๔) เทศบาลตำบลสวนเขื่อน

๔. นายพิทักษ์ บุญเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลเด่นชัย
- (๒) เทศบาลตำบลปางป่าหวาย
- (๓) เทศบาลตำบลแม่จิวะ
- (๔) เทศบาลตำบลวังซิ่น

๕. นายศักดิ์ ภูปลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลบ้านปิน
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยอ้อ
- (๓) เทศบาลตำบลเวียงต้า
- (๔) เทศบาลตำบลแม่ปาน
- (๕) เทศบาลตำบลแม่ลานนา

๖. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่
- (๒) เทศบาลตำบลวังหงส์
- (๓) เทศบาลตำบลแม่คำมี
- (๔) เทศบาลตำบลแม่หล่าย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขัน หรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจาก เงินรายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีมีเหตุความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลา การดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็น ครูอัตราจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ฯลฯ



๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร ฯลฯ

๒.๒) การประกาศรับสมัคร ฯลฯ

๒.๓) คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯลฯ

๒.๔) เกณฑ์การตัดสิน ฯลฯ

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ กองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา | |
| ของสำนัก / กองการศึกษา | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๕ วันทำการ ในกรณี ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีเทศบาลบางแห่งที่มีกองการศึกษา แต่ไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเทศบาลบางแห่งไม่มีกองการศึกษาแต่ได้ฝากงานด้านการศึกษาไว้ที่ ส่วนราชการอื่น จึงทำให้ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามที่กำหนดได้

ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบ ดังนี้

๑ กรณีเทศบาลที่มีกองการศึกษาแต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/ หัวหน้ากองการศึกษาแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาการ แทนผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา เป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ

๒. กรณีเทศบาลที่ไม่มีกองการศึกษาแต่ได้ฝากงานด้านการศึกษาไว้ที่ส่วนราชการอื่น ให้เทศบาล แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการที่ฝากงานด้านการศึกษาไว้ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ



/๓.กรณีส่วนราชการ ...

๓. กรณีส่วนราชการที่ฝากงานด้านการศึกษาไว้ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง เป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไทศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสมปรารถนา ไทศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดโท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดโท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

